

Je choisis le département de Loir-et-Cher

PUÉRICULTEUR H/F

Service Prévention Santé Protection Maternelle et Infantile – Poste en renfort basé à la MDS Romorantin

Rémunération de **31K€ à 39K€** selon grade et expérience

Votre défi

Faire de l'action sociale de prévention un levier pour le développement social territorial.

Votre rôle

- Renforcer l'équipe pluridisciplinaire au sein du service
- Assurer des missions multiples d'une durée de six mois, pour répondre aux diverses attentes exprimées par le public

Vos activités au quotidien

- Évaluer les besoins des familles
- Les accompagner dans leur parentalité
- Assurer la mise en œuvre des missions de la PMI (Consultations médicales et /ou de puéricultrices, visites post-natales, Bilan de Santé en école maternelle...)
- Développer des actions collectives dans le domaine de la Santé

Votre cadre de travail

- Équipe pluridisciplinaire de 18 personnes au sein du Service prévention santé PMI
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants (Suite GooglePro...)
- Véhicule de service
- Télétravail possible
- **CDD jusqu'au 31/07/2024** en renfort dû à un accroissement d'activité

Vos atouts

- Diplôme d'État : Puériculteur(trice), Infirmier(e) puériculteur(trice) ou sage-femme puériculteur(trice)
- Permis B - Déplacements fréquents sur tout le territoire Sud
- Expérience professionnelle
- Forte capacité d'adaptabilité
- Autonomie

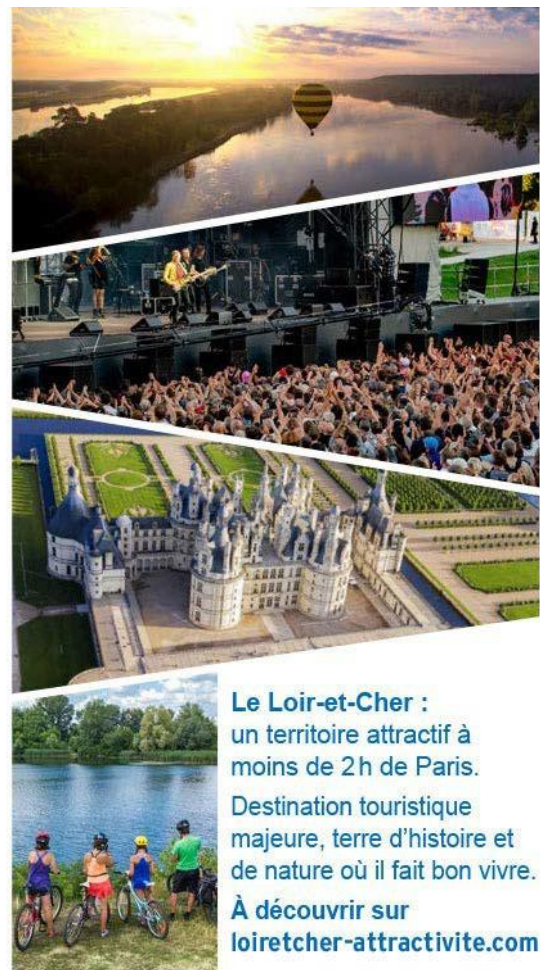
Révélez vos talents

en rejoignant une collectivité attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 31/05/2024

JE POSTULE

Réponse sous 1 mois



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à moins de 2h de Paris.

Destination touristique majeure, terre d'histoire et de nature où il fait bon vivre.

À découvrir sur loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs : social, technique, culturel, sportif, administratif, management



LOIR&CHER
Notre département

Suivez-nous sur departement41

