

**Schéma Départemental  
« Accès à la Santé pour Tous en Loir-et-Cher »**

**Atelier « Marketing territorial »  
du jeudi 19 février 2015 / 9h-12h**

**Relevé de décisions**

<b>Présents</b>
-----------------

Nadia BENSRAYAR	DT ARS
Yvan SAUMET	Polyclinique de Blois + CCI
Serge RENARD	Amicale Insuffisants Rénaux 41
Laëtitia ZAMPOLIN	ANPAA 41
Christine SICCA	APMST
Jean François LOUBRIEU	CDOM
Florence ETIENNE	CLS Romorantin-Lanthenay
Ann BOUFFLERT	CLS du Pays Vendômois
Sylvie MAINO	CLS du Pays Vendômois
Olivier PAOLI	CMV Médiforce
Danièle AZOULAY	HAD
Thierry PETERSCHMITT	Le noble âge
Emmanuel VENTEJOU	Institut médical de Sologne
Camille POTDEVIN	MSA Berry-touraine
Véronique DEVALLOIS	Mouvance 41
Sam BA	CG 41
Irène CHEVALIER	CG 41
Patricia DEGALLAIX MAURY	CG 41
Olivier LELONG	CG 41
Axelle MONCUIT	CG 41
Jean-Marc TANGRE	CG 41
Anne TILLIER	CG 41
Carole VAN THORRE	CG 41
Patricia VERNET	CG 41
Laëtitia AVEANT	CG 41
Morgane BELEN	CG 41
Frédéric BIRAUD	CG 41
Laurent CHIQUET	CG 41
Christine DECHAUD	CG 41
Véronique LOMET	CG 41



## Échanges :

- Rappel concernant l'utilisation de Bluekiwi ;
- Rappel des actions envisagées lors de l'atelier « Panier d'accueil » ;
- Tour de table durant lequel les participants se sont présentés ;
- Diaporama présentant les fiches actions 1.1.1 à 1.1.4.

### **Fiche 1 : action 1.1.1 Développer le marketing territorial**

Le Loir-et-Cher est méconnu, il convient d'axer le marketing territorial sur la nouvelle Région Centre Val de Loire. La communication doit s'effectuer en différentes langues. Le Loir-et-Cher doit s'appuyer sur ses sites culturels et touristiques existants. La proximité de l'aéroport Saint Symphorien de Tours (45 min de Blois) et de Paris (1h30) doit être mise en avant.

Des mini-séjours touristiques de deux ou trois jours peuvent être organisés pour les médecins et leur famille désireux de s'installer sur le département afin de leur faire découvrir le territoire et leur permettre d'avoir un premier aperçu de la vie en Loir-et-Cher. De nombreux médecins exercent sur Blois mais préfèrent habiter sur Tours ou Orléans. Le problème de la fiscalité a également été évoqué.

L'attractivité pour les jeunes est déterminante : il est nécessaire de pointer ce qui les intéresse et de mettre l'accent sur le lien social qui existe dans les villes plus petites.

Le réseau social est un outil indispensable pour communiquer auprès des jeunes. Un lien durable doit être maintenu avec les nouveaux arrivants afin de favoriser un lien social permanent.

Le Loir-et-Cher a besoin de s'identifier par rapport aux autres départements. Il est nécessaire de promouvoir une image forte, moderne et dynamique (l'exemple du Printemps de Bourges a été cité). Par ailleurs, les petites communes ne savent pas toujours communiquer sur les atouts de leur village, un accompagnement pourrait leur être proposé.

Les médecins souhaitant s'installer dans le département doivent bénéficier d'un accompagnement à l'aménagement pour toute la famille (le logement, l'école, la banque...). Des avantages comparatifs et ciblés peuvent être proposés.

### **Fiche 2 : action 1.1.2 Se rapprocher des étudiants en médecine**

Il pourrait être opportun que des établissements de santé privés (comme la polyclinique de la Chaussée Saint Victor) deviennent terrains de stage pour les internes en médecine, le lieu de stage étant un facteur clé dans l'installation.

### **Fiche 3 : action 1.1.3 Proposer un panier d'accueil aux étudiants et professionnels**

Sur le territoire du Loir-et-Cher, il existe une offre de logements étudiants ou gîtes mais peu de logements à prix raisonnables pour quelques mois (un logement de 15m<sup>2</sup> ne satisfait pas une personne de 40 ans).

La nécessité de créer un lieu commun pour accéder aux offres d'emplois et services d'information publique en santé a été soulignée. Le réseau professionnel constitue un facteur déterminant pour faire venir et faire rester les professionnels.

Un accompagnement financier peut être apporté par des partenaires financiers avec, pour débiter, une rencontre dans un délai réduit, puis une offre personnalisée comprenant une garantie financière du praticien pour l'aide à l'installation.

### **Fiche 4 : action 1.1.4 Prendre en charge la famille du médecin accueilli**

Une prise en charge globale de la famille du médecin accueilli est nécessaire. Il a été convenu d'apporter une aide dans la recherche d'un logement adapté aux besoins, le choix d'une école et l'emploi du conjoint.

## Actions envisagées :

### Promotion du territoire :

Fiche 1 Action 1.1.1	Accompagner les petites villes à communiquer sur leurs atouts et besoins	<b>A structurer avec les communautés de communes, mairies et partenaires locaux</b>
	Développer des mini séjours découvertes du Loir-et-Cher pour les médecins désireux de s'installer dans le département	

### Accueil : Présenter les arguments territoriaux, environnementaux et professionnels :

Fiche 17 Action 2.2.1 Fiche 1 Action 1.1.1 Fiche 16 Action 2.1.4	Développer des réseaux de professionnels de santé, du médico-social et du social pour aider les nouveaux arrivants à s'intégrer	<b>Objet de la prochaine réunion : plate-forme d'appui aux professionnels de santé (24 juin 2015)</b> <b>Planification prévisionnelle ci-dessous</b>
---	---	---

Plate-forme d'appui aux professionnels de santé							
Rétroplanning	2015						
	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre
Phases de cadrage							
Groupes de travail							
Réalisation du cahier des charges							
Mise en fonctionnalité							

### Accompagnement : S'assurer de rendre les conditions d'installation les plus favorables possible pour le professionnel et pour sa famille :

Fiche 4 Action 1.1.4	Communiquer plus largement autour des activités du guichet unique	<b>Réactiver le numéro du guichet unique Conseil général et insérer le lien sur la plate-forme d'appui</b>
Fiche 4 Action 1.1.4	Pour l'avenir des enfants des arrivants, renforcer l'enseignement supérieur serait un bon point pour le département	<b>Mettre en place un lien avec la plateforme d'appui aux professionnels de santé</b> <b>Organiser des échanges avec les bailleurs sociaux</b>
Fiche 3 Action 1.1.3	Permettre l'accès à un parc locatif pour les professionnels de santé	

### Absents

Patrick SAVOIS	APEC
Bernard ROBERT	APST 41
Claire HOUZIEL	Association des carabins de Tours
Jean-Pascal DORE	CDOI
Pierre BEST	Centre Hospitalier de Romorantin
Michel THYRARD	CG 41
Florence LONGEPE	CG 41
Thierry GUIARD	CG 41
Michaël ABES	CG 41
Rafaèle DUBUSSION	CG 41
Jean-Michel DUPRE-BARON	CG 41
Guillaume DE PRINSAC	CG 41
Nicole GINIOUX	CG 41
Thomas TRAN VAN	CG 41
Patrick FELDNER	CG 41
Laurent ROBIN	CG 41
Dominique DORISE	CG 41
Guillaume NERON BANCEL	CG 41
Isabelle AUGER	CG 41
Claude BADILLER	CG 41
Florence BRAULT	CG 41
Nicolas CHOLLET	CG 41
Jean Eugène CLAVEL	CG 41
Martine COURIVAUD	CG 41
Gwenaële HAENTJENS	CG 41
Catherine MAIGE LIMAGNE	CG 41
Paule POURRAY	CG 41
Marion POUVREAU	CG 41
Christine TOURAIN	CG 41
Stéphanie WENZLER	CG 41
Aude WIOTTI	CG 41
Clara OTTO-BRUC	CG41
Véronique BILLET	CG41
Corrine PLESSIS	CG41
Richard BOUSIGES	CHB
Sylvain HEURTEBISE	CIAS du Blaisois
Éric GONZALEZ	Conseil de l'Ordre des Infirmiers
Maryline PECNARD	Conseil de l'Ordre des Infirmiers
Gilles LEFEVRE	Lab Fédérer les énergies
Carole RAQUIN	ONSSF
Charlotte DAVID	RemplaCentre
Raphaël ROGEZ	URPS Médecins Libéraux Centre

### Excusés

Hervé MEHENNI	ASLD
Jean PONCET	ASLD
Céline CAMUS	CAIS
Mathieu SYLVAIN	CAIS
Guillaume BOUSIER	CCAS
Bernard RIGAUDIERE	CDOM
Andréa MAILLIER	CG 41
Catherine CHEREAU	CG 41
Catherine MOREL	CG 41
Crista REULIER	CG 41
Cyrille BONVILLAIN	CG 41
David FERRER	CG 41
Evelyne CRISTOL	CG 41
Jinious HANAFI	CG 41
Mireille GAVEAU	CG 41
Nathalie GASNIER	CG 41
Olivine SALMON BOURGEOIS	CG 41
Thierry BELIN	CG 41
Thierry SOURIAU	CG 41
Marina VAN DEN BROUCQUE	CG 41
Béatrice HARDY	CG 41
Isabelle LABREGERE	CG 41
Corinne MEYER	CG 41
Chantal CATEAU	CHB
Evelyne TORRACINTA	CHB
Thomas ROUX	CHV
Marina LOUVEAU	CIAS de Vendôme
Morice DAVID	CIAS Vendôme
Nadine POTIER	Clinique Saint Coeur
Isabelle GAILLARD	CLS de Blois
Pierre MAINO	CMA
Isabelle ADENOT	CNOP
Carole BLANC	CPAM
Janique BASTOK	DDCSPP
Brigitte HUTEAU	Education nationale
Dominique DORION	ERDF
Patrick EXPERT	GCS Télésanté
Julie CAILLET	GIP ALFA CENTRE
Julien CONRAD	Grace IMG
Nathalie POLISSET	Grace IMG
Hussein MOUNA	MDA
Karine GOURAULT	MEDEF 41
Jean-Luc CERNEAU	MSA
Nathalie CARL	Observatoire 41
Lionel HENRY	Observatoire 41
Marie-Corine LONI	Osons-nous soigner
Erick KRAEMER	Pôle Emploi
Eric SARRAZIN	RSI
Régis PIQUEMAL	RSND 41
Isaac GBADAMASSI	SAMU 41
Sophie BARBE	Siel Bleu